



PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA AGENTES DE CAMBIO

INCUBA UAH
DIRECCIÓN DE VCM



Universidad
Alberto Hurtado





¿Por qué desarrollar habilidades transversales?

En 2019, una encuesta mundial realizada por LinkedIn entre 5.000 profesionales del área de recursos humanos, destacó las habilidades transversales como la tendencia número uno en el mundo laboral, según el 91% de los encuestados y el 80%, aseguró que estas son esenciales para el éxito de una organización o empresa. "La presencia de estas habilidades puede hacer la diferencia entre un profesional brillante y un verdadero líder que inspira, motiva, comparte, comunica y fomenta la creatividad y la innovación en los demás", fue la conclusión.

Las capacidades técnicas debe ir de la mano con otras instancias que potencien habilidades complementarias que permitan ampliar y diversificar las oportunidades de desarrollo e inserción laboral en un contexto global.

Habilidades transversales como el desarrollo personal y colaborativo, trabajo en equipo, pensamiento crítico, comunicación asertiva, resolución de conflictos y compromiso social potencian y fortalecen el perfil de egreso de los y las estudiantes y poder contar con profesionales integrales, permite a las organizaciones o empresas tener una ventaja competitiva lo que les hace valorar a los y las profesionales integrales.

OBJETIVO

Contribuir a la formación integral de los y las participantes, a través del desarrollo de competencias y habilidades transversales, brindando herramientas que les permita reconocer sus propias capacidades, reflexionar sobre aspectos de la sociedad de su interés y aportar de manera positiva en su entorno.

DESTINATARIOS/AS

Dirigido a estudiantes de pre y postgrado y egresados/as, que participen (o hayan participado) activamente en organizaciones territoriales, políticas y sociales internas o externas a la universidad, como: federación, centro de estudiantes, secretarías, colectivos temáticos, proyectos estudiantiles, programas de tutores pares, programas de voluntariado y pastoral, cursos de A+S (año 2019- 2022), seleccionados/as deportivos e integrantes de compañías de artísticas, entre otros.

METODOLOGÍA

Sesiones teórico-prácticas, que incorporan instancias de intercambio de experiencia, discusión y articulación de redes, todo desde una perspectiva de desarrollo y fortalecimientos de liderazgo estudiantil, cuyo resultado final (opcional), sea la articulación entre los y las participantes y el trabajo en colaboración mutua para la elaboración de un anteproyecto grupal o individual, cuya ejecución y desarrollo será financiado (sin postulación formal) por los fondos estudiantiles Incuba UAH 2024.

Todas las clases se realizarán **sábados de 10.00 a 13.00 hrs.** Modalidad **semipresencial.**

Como **requisito pedagógico**, para el desarrollo de las clases virtuales, se pedirá que **tanto la cámara como el audio esté funcionando.**

"Desarrollar habilidades transversales te permitirá impulsar acciones transformadoras con gran impacto social que sirvan al bien común".

Incuba UAH



CONTENIDOS Y FECHAS

Programa de Formación para Agentes de cambio

Laboratorio aplicado de Diseño y Formulación de proyectos (25/03 - 1 y 15/04)

SEMINARIOS

- Liderazgo responsable (13, 20 y 27/05)
 - VcM y territorio (17 y 24/06 - 01/07)
 - Interculturalidad (05, 12 y 19/08)
 - Perspectiva de género (23 y 30/09 - 07/10)
-

Taller de Formación de Mentores/as
(22/04 - 06/05 - 10/06 - 29/07 - 26/08)

Sólo para estudiantes y egresados/as con proyectos de voluntariado estudiantil consolidados



SESIONES

SEMINARIO 1

LIDERAZGO RESPONSABLE

- Liderarse para liderar (P)
- El/la líder como Agente de cambio (V)
- Gestión del trabajo colaborativo (V)

SEMINARIO 2

VINCULACIÓN CON EL MEDIO Y TERRITORIO

- Relaciones comunitarias (P)
- Herramientas para el trabajo territorial (V)
- Observar el territorio (V)

SEMINARIO 3

INTERCULTURALIDAD

- Intervención social con personas en contexto de movilidad humana (P)
- Herramientas para la construcción de una sociedad intercultural (V)
- Acceso a Derechos (V)

SEMINARIO 4

PERSPECTIVA DE GÉNERO

- Diversidades para el trabajo en lo social (P)
- Herramientas para el liderazgo con perspectiva de género (V)
- Género y generación en el liderazgo (V)

¿CÓMO PARTICIPAR?

Postulaciones del 27 de febrero al 10 de marzo

Postulación online

Entregaremos becas a 30 estudiantes de pre - post grado y egresados/as de la UAH, según los siguientes criterios que deben ser abordados, mediante una carta de intención dirigida a la coordinadora del programa Soledad Villarroel, al mail: svillarr@uahurtado.cl, que de cuenta de:

- Interés y compromiso en realizar el programa y asistir a todas las sesiones.
- ¿Por qué consideras que el desarrollo de competencias transversales es importante?
- Interés en proyectar las herramientas aprendidas en el equipo que integras (si aplicara) y/o en iniciativas o proyectos futuros de voluntariado o participación estudiantil.
- Finalizar indicando el nombre de los 3 seminarios que tomarás, incorporando el Laboratorio Aplicado que es obligatorio, o si tomarás el programa completo.

Sello Hurtadiano

Al finalizar esta experiencia formativa, de carácter gratuita, se entregará “el Sello Hurtadiano” para quienes participen de todo el programa y o teniendo como requisito mínimo, haber participado del Laboratorio Aplicado de Diseño y Elaboración de proyectos + 3 Seminarios.

El sello detallará el paso por el programa y las horas cronológicas realizadas.

Si deseas asistir al Laboratorio o a un Seminario puntual, deberás esperar hasta que completemos inscripciones para determinar si quedan cupos.

ALCANCES

Entre el 2019 y 2022 hemos:

87

Estudiantes de pre -
postgrado y egresados/as
becados/as

6

Socias comunitarias
becadas

56

Sesiones formativas
brindadas

168

Horas cronológicas
realizadas



¡POSTULA!

Más info en:



svillarr@uahurtado.cl



www.incubauah.uahurtado.cl



[incuba_uah](https://www.instagram.com/incuba_uah)